

juin 2025

MISE À JOUR



DES NÉGOS #1

caatsftbargaining@opseu.org

Un nouveau cycle de négociations commence!

Notre contrat actuel expire le 31 août 2025, l'équipe de négociation du personnel de soutien à temps plein du CAAT se prépare à ce qui sera, selon plusieurs, la ronde de négociations la plus difficile des rondes de négociations à ce jour.

Les collèges d'enseignement postsecondaire de l'Ontario sont aux prises avec une d'une crise de financement de plus en plus grave. Les politiques gouvernementales - telles que le gel des frais de scolarité en 2019 et le plafonnement des inscriptions d'étudiants étrangers - ont mis à rude épreuve les sur les budgets des collèges. Résultat? Des réductions généralisées du personnel de soutien, alors même que les salaires des continuent de grimper.

Le conseil des employeurs des collèges, qui représente les 24 collèges publics de l'Ontario, s'opposera vraisemblablement à toute amélioration des collèges publique de l'Ontario, devrait s'opposer à toute amélioration à nos conditions de travail. Dans les rondes précédentes, il a eu recours à l'intimidation, à la désinformation et au manque de transparence pour retarder les progrès et nous pousser à faire des concessions. Mais cette fois-ci, nous sommes prêts à riposter et à nous battre pour de meilleurs salaires, des avantages sociaux plus importants et de vraies conditions de travail, de meilleurs salaires, des avantages sociaux plus importants et une véritable sécurité de l'emploi.

Votre engagement sera essentiel. Restez informés. Parlez-en à vos collègues. Soyez prêts à faire front commun. Notre force collective est ce qui nous permettra d'obtenir un contrat équitable et respectueux. Le mois dernier, votre équipe de négociation et les délégués des sections locales de toute la province se sont réunis à Toronto pour établir nos priorités pour cette ronde. Ensemble, nous avons élaboré un ensemble, nous avons élaboré un solide cahier de revendications qui reflète vos voix, vos préoccupations et vos objectifs. Nous nous engageons à vous représenter à chaque étape du processus et avec votre soutien et votre solidarité, nous montrerons à la direction du collège que nous ne reculerons pas.

En toute solidarité,
L'équipe de négociation du CAAT-S FT

DATES CLÉS:

2 juin 2025 - Avis de négociation

17-19 juin 2025 - Négociations

8 juin 2025 - Journée « Wear Blue »!

23 juin 2025 - Assemblée publique

5 juin 2025 - Piquet d'information

(détails à suivre)

8-10 juillet 2025 - Négociations

9 juillet 2025 - Journée « Wear Blue »

10 juillet 2025 - Assemblée publique

22-24 juillet 2025 - Négociations

23 juillet 2025 - Journée « Wear Blue »!

24 juillet 2025 - Assemblée publique

19-21 août 2025 - Négociations

20 août 2025 - Journée « Wear Blue »!

21 août 2025 - Assemblée publique

26-28 août 2025 - Négociations

27 août 2025 - Journée « Wear Blue »!

8 août 2025 - Assemblée publique

31 août 2025 - Expiration de la

convention collective

Entente Collective



[Cliquez ici pour consulter la convention collective 2022-2025.](#)



Vous trouverez ci-dessous la liste complète de nos prochaines revendications salariales:

- Aucune concession
- Pourvoir les postes vacants dans un délai déterminé
- Couverture des procédures d'affirmation du genre
- La direction n'effectuera pas le travail du personnel de soutien.
- Amélioration des droits en matière de congé familial
- Séparation des jours de congé pour soins familiaux et des congés pour invalidité de courte durée
- Inclusion de tous les jours fériés fédéraux et provinciaux
- Comité sur la stabilité de l'emploi : Remplacer « les réunions doivent avoir lieu régulièrement » par « les réunions auront lieu régulièrement »
- Financement immédiat et adéquat pour soutenir les 24 collèges de l'Ontario
- Protections renforcées contre la sous-traitance du travail
- Augmentation de la couverture dentaire
- Augmentation du montant de la couverture pour les soins de la vue
- Augmentation du nombre de jours d'invalidité de courte durée à 100 %
- Augmenter l'indemnité de coût de la vie pour les personnes en invalidité de longue durée.
- Rédiger et publier les procès-verbaux des réunions du comité mixte sur les questions communes.
- Négocier une augmentation salariale juste et équitable.
- N'embaucher que des étudiants actuellement inscrits dans les collèges publics de l'Ontario pour les postes de l'annexe G.
- Empêcher que le travail de l'annexe G ne fasse double emploi avec le personnel existant ou les postes vacants du personnel de soutien.
- Prendre en compte l'expérience équivalente dans les concours d'emploi.
- Négocier des « jours personnels » rémunérés par an.
- Améliorer les rapports au syndicat sur les sous-traité
- Amélioration des rapports au syndicat concernant les sous-traitants, les membres négociateurs occupant des postes exclus, les heures supplémentaires dans les départements et les congés compensatoires.
- Ajouter des échelles salariales supplémentaires au sommet de la grille salariale.
- Augmenter la couverture des médicaments sur ordonnance.
- Augmenter l'allocation pour soins auditifs.
- Couverture des traitements de fertilité.
- Inclure un journal des modifications dans la brochure sur les avantages sociaux.



Les revendications se poursuivent sur la prochaine page:

- Ajouter une clause visant à protéger l'emploi contre les progrès technologiques (p. ex. l'intelligence artificielle).
- Améliorer les primes de quart.
- Prolonger la période de rappel.
- Ajouter une clause visant à soutenir les congés pour violence familiale.
- Améliorer les droits prévus à l'annexe D.
- Accorder 15 minutes à chaque nouvel employé au cours de son premier mois d'emploi pour une orientation syndicale.
- Renforcer la clause relative à la sécurité d'emploi.
- Modifier les droits à congé pour permettre des jours de congé supplémentaires avant la fin des 7 ans.
- Augmenter les taux de disponibilité.
- Améliorer le remboursement des bottes de sécurité, des lunettes de sécurité et des autres équipements de sécurité.
- Ajouter la formation conjointe au mandat du Comité des relations entre employés et employeurs (EERC).
- Fournir à l'EERC toutes les données recueillies par le CEC pour les enquêtes annuelles sur la dotation en personnel.
- Droit à la déconnexion
- Ajouter les médicaments pour arrêter de fumer à l'ensemble des avantages sociaux
- Modifier et/ou mettre à jour le libellé relatif aux terminaux à écran vidéo afin de refléter le syndrome de vision informatique et la fatigue oculaire numérique causés par les technologies actuelles
- Inclure le soutien aux connaissances traditionnelles autochtones dans le système de classification
- Renforcer le libellé relatif à la « période de familiarisation
- L'employeur prend en charge tous les certificats médicaux
- Améliorer le libellé relatif au deuil
- Clarifier et restreindre l'utilisation de l'annexe K Initiatives/opportunités
- Informer le syndicat et l'impliquer dans les réunions d'adaptation et de retour au travail lorsqu' un employé est en congé.
- Renforcer la formulation pour protéger contre l'intimidation, le harcèlement psychologique, le harcèlement sexuel et toute forme de discrimination.